

Assistant éducatif petite enfance (h/f)

Offre n° O005231001218927

Publiée le 11/10/2023

Synthèse de l'offre

| | |
|----------------------------|--|
| Employeur | COMMUNE DE REALLON MAIRIE HOTEL DE VILLE 05160 REALLON 05160 REALLON |
| Site web de l'employeur | http://reallon.fr |
| Lieu de travail | REALLON |
| Poste à pourvoir le | 23/12/2023 |
| Date limite de candidature | 09/12/2023 |
| Type d'emploi | Emploi temporaire |
| Durée de la mission | 4 mois |
| Nombre de postes | 1 |

Détails de l'offre

| | | | |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|---|
| Famille de métiers | Santé publique > Activités de soins | Grade(s) recherché(s) | Agent social Auxiliaire de puériculture de classe normale Puéricultrice |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|---|

Métier(s) → [Puériculteur ou puéricultrice](#)

Ouvert aux contractuels Oui ([Art. L332-23 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))
Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un besoin saisonnier. Le contrat proposé ne peut excéder 6 mois, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 12 mois consécutifs.

Temps de travail Temps complet, 1607 heures annuelles Télétravail Non

Rémunération indicative échelle indiciaire +CNAS

Descriptif de l'emploi

ACTIVITE SAISONNIERE HIVERNALE

Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure.

Assure une présence auprès de l'enfant ou des enfants sur une plus ou moins longue durée et veille à leur sécurité en permanence

Missions / conditions d'exercice

- Activités techniques :
- accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux ;
- création et mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants ;
- aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ;
- élaboration et mise en oeuvre des projets d'activités des enfants ;
- mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène ;
- participation à l'élaboration du projet d'établissement.

- SAVOIR-FAIRE :
- accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux ;
- création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants ;
- aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ;
- élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants ;
- mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène ;
- participation à l'élaboration du projet d'établissement.

Profils recherchés

- SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS :
 - notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant ;
 - principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc.) ;
 - veille aux règles de prévention et de sécurité
 - suivi des règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant selon les indications des parents ;
 - principes de qualité de l'air intérieur et vigilance quant à la composition chimique des jouets, biberons, produits d'hygiène et d'entretien.
-
- SAVOIRS GÉNÉRAUX :
 - techniques d'écoute active, de communication et d'observation ;
 - techniques de régulation et de résolution de conflits ;
 - principes de l'organisation territoriale.

Contact

Contact

0492442393

Informations complémentaires

Candidatures à adresser en Mairie -
2098 Charrière des gourniers 05160 REALLON

tél 0492442393

Mail : secretariat@reallon.fr ou compta@reallon.fr

lettre de motivation + CV

DÉPOSER MA CANDIDATURE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.